

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБОУ ВО БГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ)**

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО БГМУ
Минздрава России


В.Н. Павлов



«21» января 2026г.

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

Уровень образования

Высшее — магистратура

Направление подготовки

34.04.01 Управление сестринской деятельностью

Направленность (профиль) подготовки:

Менеджмент в здравоохранении

Квалификация

Магистр

Форма обучения

Очная

Год начала подготовки: 2026

Уфа – 2026

При разработке основной профессиональной образовательной программы в основу положены:

1) ФГОС ВО по направлению подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью (уровень магистратуры), утвержденный приказом Министерством образования и науки Российской Федерации от «26» мая 2020г № 684;

2) Профессиональный стандарт «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «07» ноября 2017 г. № 768н;

3) Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «09» марта 2022 г. № 109н;

4) Учебный план по направлению подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью (направленность (профиль) Менеджмент в здравоохранении) (уровень магистратуры), утвержденный Ученым советом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Башкирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации от «25» ноября 2025г., протокол № 10.

Основная профессиональная образовательная программа направления подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью одобрена Ученым советом ИРО «19» ноября 2025г., протокол № 3.

Председатель Ученого совета ИРО



М.Ф. Кабирова

Разработчики:

Руководитель ОПОП, директор ИРО, д.м.н., профессор
Заведующий кафедрой сестринского дела и паллиативной помощи, д.м.н., профессор



М.Ф. Кабирова

И.Ф. Суфияров

Доцент кафедры сестринского дела и паллиативной помощи, к.м.н., доцент

Г.Ф. Имельгузина

Президент Региональной общественной организации «Профессиональной ассоциации специалистов с высшим сестринским, средним медицинским и фармацевтическим образованием Республики Башкортостан»

Э.Ю. Ахметшина

Председатель совета обучающихся ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России

К.Р. Валеева

Рецензенты:

Д.м.н., профессор, заведующий кафедрой управления сестринской деятельностью ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов Имени Патриса Лумумбы»

И.В. Радыш

Работодатель:

Президент Региональной общественной организации «Профессиональной ассоциации специалистов с высшим сестринским, средним медицинским и фармацевтическим образованием Республики Башкортостан»

Э.Ю. Ахметшина

1. Общие положения

1.1. Нормативно-правовое обеспечение основной профессиональной образовательной программы высшего образования

Образовательная программа высшего образования разработана на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- Приказа Министерства науки и высшего образования РФ от 6.04.2021 г. № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

- Приказа Министерства образования и науки РФ от 12.09.2013 г. № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования» (с изменениями и дополнениями);

- Приказа Министерства образования и науки РФ от 29.06. 2015 г. № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры» (с изменениями и дополнениями);

- Постановления Правительства Российской Федерации от 11.10.2023 г. № 1678 «Об утверждении правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

- Приказа Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 5 августа 2020 г. № 885/390 «О практической подготовке обучающихся» (с изменениями и дополнениями);

- Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации/Министерство образования и науки Российской Федерации от «26» мая 2020г № 684 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура 34.04.01 Управление сестринской деятельностью»;

- Нормативно-методических документов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

- Устава ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России;

- Локальных нормативных актов ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России.

1.2. Общая характеристика образовательной программы высшего образования

Направление подготовки — 34.04.01 Управление сестринской деятельностью

Направленность (профиль) – Менеджмент в здравоохранении.

Название квалификации, присваиваемой выпускникам – магистр. Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие образовательную программу, могут осуществлять профессиональную деятельность - «02 Здравоохранение» (в сфере управления сестринской деятельностью, контроля качества медицинской помощи, организационно-методической деятельности, организации статистического учета, управления структурным подразделением медицинской организации, управления медицинской организацией).

Объекты профессиональной деятельности: физические лица (пациенты); совокупность физических лиц (популяции); совокупность технологий, направленных на оказание квалифицированной сестринской помощи, обеспечения организации работы сестринского персонала, управления персоналом организации, создание условий для сохранения здоровья населения, обеспечения профилактики, диагностики и лечения заболеваний.

Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники: лечебно-диагностический; медико-профилактический; реабилитационный; организационно-управленческий; педагогический; научно-исследовательский. В рамках освоения программы выпускники готовятся к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- научно-исследовательский;
- проектный;
- технологический;
- экспертно-аналитический;
- организационно-управленческий;
- педагогический.

Выпускник, освоивший образовательную программу, в соответствии с видами профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа, должен быть готов решать задачи профессиональной деятельности следующих типов: научно-исследовательский, организационно-управленческий, педагогический, экспертно-аналитический, технологический, проектный.

Структура и объём программы направления подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью представлены в таблице 1.

Таблица 1

Структура и объём программы направления подготовки 34.04.01
Управление сестринской деятельностью

Структура программы специалитета		Объём программы и её блоков в з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	80
Блок 2	Практика	33
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	7
Объём программы		120

1.3. Характеристика профессиональной деятельности выпускников

1.3.1. Функциональная карта вида профессиональной деятельности

Трудовые функции (ТФ), входящие в профессиональный стандарт, представлены в Таблице 2.

Таблица 2

Функциональная карта вида профессиональной деятельности

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квали- фикации	наименование	код	уровень (под- уровень) квали- фикации
А	Ведение статистического учета в медицинской организации	7	Статистический учет в медицинской организации	А/01.7	7
			Оказание медицинской помощи в экстренной форме	А/02.7	7
В	Организационно- методическая деятельность и организация статистическог о учета в медицинской организации	7	Организация статистического учета в медицинской организации	В/01.7	7
			Ведение организационно- методической деятельности в медицинской организации	В/02.7	7
			Оказание медицинской помощи в экстренной форме	В/03.7	7
С	Управление структурным подразделением медицинской организации	8	Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации	С/01.8	8
			Планирование деятельности структурного	С/02.8	8

			подразделения медицинской организации		
			Контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации	C/03.8	8
			Оказание медицинской помощи в экстренной форме	C/04.8	8
D	Управление организационно-методическим подразделением медицинской организации	8	Анализ и оценка показателей деятельности медицинской организации	D/01.8	8
			Управление ресурсами медицинской организации	D/02.8	8
			Взаимодействие с руководством медицинской организации и структурными подразделениями медицинской организации	D/03.8	8
			Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации	D/04.8	8
			Разработка и внедрение системы менеджмента качества в медицинской организации	D/05.8	8
			Оказание медицинской помощи в экстренной форме	D/06.8	8

1.3.2. Характеристика обобщенных трудовых функций

Характеристика обобщенных трудовых функций представлена в Таблицах 3.1-3.4

Таблица 3.1

Обобщенная трудовая функция

Наименование	Код	Уровень квалификации
Ведение статистического учета в медицинской организации	A	7
Возможные наименования должностей, профессий	Врач-статистик	
Требования к образованию и обучению	Высшее образование - специалитет по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Педиатрия", "Медико-профилактическое дело", "Стоматология" и подготовка в интернатуре/ординатуре по специальности	

	<p>"Организация здравоохранения и общественное здоровье" или профессиональная переподготовка по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" при наличии подготовки в интернатуре/ординатуре</p> <p>Высшее образование - специалитет по специальности "Сестринское дело" и подготовка в интернатуре/ординатуре по специальности "Управление сестринской деятельностью" для лиц, завершивших обучение до 31 августа 2017 г.</p> <p>Высшее образование - специалитет по специальности "Медицинская кибернетика" в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования</p>
Требования к опыту практической работы	-
Особые условия допуска к работе	<p>Сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье"</p> <p>Сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности "Управление сестринской деятельностью"</p> <p>Для лиц, завершивших обучение после 1 января 2017 г.</p> <p>- свидетельство об аккредитации специалиста по специальности "Медицинская кибернетика"</p> <p>Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации</p> <p>Отсутствие ограничений на осуществление медицинской деятельности, в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>
Другие характеристики	<p>Соблюдение врачебной тайны</p> <p>Соблюдение клятвы врача</p> <p>Соблюдение принципов врачебной этики и деонтологии в работе с пациентами (их законными представителями), коллегами</p> <p>Соблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка</p> <p>Знание законодательства Российской Федерации в сфере охраны здоровья, в том числе прав граждан в сфере охраны здоровья</p>

	<p>Профессиональное развитие специалиста</p> <p>С целью профессионального роста, обеспечения соответствия квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды предусмотрено обучение по программам дополнительного профессионального образования (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) в следующих формах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стажировка; - тренинги в симуляционных центрах; - использование современных дистанционных образовательных технологий (образовательный портал и вебинары); - участие в съездах, конгрессах, конференциях, мастер-классах; - участие в системе непрерывного медицинского образования
--	--

Таблица 3.2

Обобщенная трудовая функция

Наименование	Код	Уровень квалификации
Организационно-методическая деятельность и организация статистического учета в медицинской организации	В	7
Возможные наименования должностей, профессий	Врач-методист	
Требования к образованию и обучению	<p>Высшее образование - специалитет по одной из специальностей:</p> <p>"Лечебное дело", "Педиатрия", "Медико-профилактическое дело", "Стоматология" и подготовка в интернатуре и (или) ординатуре по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" или профессиональная переподготовка по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" при наличии подготовки в интернатуре и (или) ординатуре по одной из основных специальностей или специальности, требующей дополнительной подготовки</p> <p>Высшее образование - специалитет по специальности "Сестринское дело" и подготовка в интернатуре/ординатуре по специальности "Управление сестринской деятельностью" для лиц, завершивших обучение до 31 августа 2017 г.</p>	
Требования к опыту практической	-	

<p>работы</p> <p>Особые условия допуска к работе</p>	<p>Сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье"</p> <p>Сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности "Управление сестринской деятельностью"</p> <p>Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации</p> <p>Отсутствие ограничений на занятие профессиональной деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации</p>
<p>Другие характеристики</p>	<p>Соблюдение врачебной тайны</p> <p>Соблюдение клятвы врача</p> <p>Соблюдение принципов врачебной этики и деонтологии в работе с пациентами (их законными представителями), коллегами</p> <p>Соблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка</p> <p>Знание законодательства Российской Федерации в сфере охраны здоровья, в том числе прав граждан в сфере охраны здоровья</p> <p>Профессиональное развитие специалиста</p> <p>С целью профессионального роста, обеспечения соответствия квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды предусмотрено обучение по программам дополнительного профессионального образования (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) в следующих формах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стажировка; - тренинги в симуляционных центрах; - использование современных дистанционных образовательных технологий (образовательный портал и вебинары); - участие в съездах, конгрессах, конференциях, мастер-классах; - участие в системе непрерывного медицинского образования - участие в съездах, конгрессах, конференциях, мастер-классах; - участие в системе непрерывного медицинского образования

Таблица 3.3

Обобщенная трудовая функция

Наименование	Код	Уровень квалификации
Управление структурным подразделением медицинской организации	С	8
Возможные наименования должностей, профессий	Заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда) медицинской организации - врач-специалист	
Требования к образованию и обучению	Высшее образование - специалитет по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Педиатрия", "Медико-профилактическое дело", "Стоматология" и обучение по программе интернатуры/ординатуры по основной специальности	
Требования к опыту практической работы	Стаж работы врачом-специалистом не менее трех лет	
Особые условия допуска к работе	Сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по основной специальности и повышение квалификации по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации Отсутствие ограничений на занятие профессиональной деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации	
Другие характеристики	Соблюдение врачебной тайны Соблюдение клятвы врача Соблюдение принципов врачебной этики и деонтологии в работе с пациентами (родителями или их законными представителями), коллегами Соблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка Знание законодательства Российской Федерации в сфере охраны здоровья, в том числе прав граждан в сфере охраны здоровья Профессиональное развитие специалиста С целью профессионального роста, обеспечения соответствия квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды предусмотрено обучение по программам дополнительного профессионального образования (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) в следующих формах: - стажировка;	

	<ul style="list-style-type: none"> - тренинги в симуляционных центрах; - использование современных дистанционных образовательных технологий (образовательный портал и вебинары); - участие в съездах, конгрессах, конференциях, мастер-классах; - участие в системе непрерывного медицинского образования
--	---

Таблица 3.4

Обобщенная трудовая функция

Наименование	Код	Уровень квалификации
Управление организационно-методическим подразделением медицинской организации	D	8
Возможные наименования должностей, профессий	Заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда) медицинской организации - врач-специалист	
Требования к образованию и обучению	<p>Высшее образование - специалитет по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Педиатрия", "Медико-профилактическое дело", "Стоматология" и подготовка в интернатуре и (или) ординатуре по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" или профессиональная переподготовка по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" при наличии подготовки в интернатуре и (или) ординатуре по одной из медицинских специальностей</p> <p>Высшее образование - специалитет по специальности "Сестринское дело" и подготовка в интернатуре/ординатуре по специальности "Управление сестринской деятельностью" для лиц, завершивших обучение до 31 августа 2017 г.</p>	
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года в должности врача-методиста или врача-статистика	
Особые условия допуска к работе	<p>Сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье"</p> <p>Сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности "Управление сестринской деятельностью"</p> <p>Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации</p> <p>Отсутствие ограничений на занятие профессиональной</p>	

	деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации
Другие характеристики	<p>Соблюдение врачебной тайны</p> <p>Соблюдение клятвы врача</p> <p>Соблюдение принципов врачебной этики и деонтологии в работе с пациентами (их законными представителями), коллегами</p> <p>Соблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка</p> <p>Знание законодательства Российской Федерации в сфере охраны здоровья, в том числе прав граждан в сфере охраны здоровья</p> <p>Профессиональное развитие специалиста</p> <p>С целью профессионального роста, обеспечения соответствия квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды предусмотрено обучение по программам дополнительного профессионального образования (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) в следующих формах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стажировка; - тренинги в симуляционных центрах; - использование современных дистанционных образовательных технологий (образовательный портал и вебинары); - участие в съездах, конгрессах, конференциях, мастер-классах; - участие в системе непрерывного медицинского образования

1.3.3. Трудовые функции (ТФ)

Характеристика трудовых функций представлена в Таблицах 4.1-4.15

Таблица 4.1

Трудовая функция Статистический учет в медицинской организации

Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
Статистический учет в медицинской организации	A/01.7	7
Трудовые действия	<p>Ведение статистического учета и подготовка статистической информации о деятельности медицинской организации для руководства медицинской организации</p> <p>Планирование работы, анализ и составление отчета о своей деятельности</p> <p>Проведение анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей,</p>	

	<p>характеризующих состояние здоровья населения</p> <p>Ведение учета пациентов медицинской организации, застрахованных по программе обязательного медицинского страхования и программам добровольного медицинского страхования</p> <p>Ведение документации в медицинской организации</p> <p>Организация хранения документов в соответствии с установленными сроками и требованиями</p> <p>Ведение персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</p> <p>Соблюдение требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</p> <p>Организация учета, полноты регистрации и обеспечение сбора достоверной медико-статистической информации</p> <p>Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни</p> <p>Консультирование работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики</p> <p>Проведение занятий с работниками медицинской организации по вопросам медицинской статистики</p>
Необходимые умения	<p>Рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения</p> <p>Составлять план работы и отчет о своей работе, анализировать свою деятельность</p> <p>Представлять данные статистической отчетности</p> <p>Готовить статистические отчеты медицинской организации</p> <p>Кодировать записи в учетных медицинских документах в соответствии с правилами Международной классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем (далее - МКБ)</p> <p>Использовать в своей работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</p> <p>Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</p> <p>Разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности</p> <p>Вести документацию и контролировать качество ее заполнения</p> <p>Консультировать работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики</p> <p>Взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководителями других структурных подразделений медицинской организации</p>
Необходимые знания	<p>Теория и методы статистики</p> <p>Статистические методы обработки данных, в том числе с использованием информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</p> <p>Методики проведения сплошных и выборочных</p>

	<p>исследований мнения населения (пациентов) Расчет, оценка и анализ показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения Правила кодирования заболеваемости и смертности населения Правила заполнения документации в медицинских организациях и сроки хранения документации Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи Основы делового общения: организация совещаний, деловая переписка, электронный документооборот</p>
Другие характеристики	-

Таблица 4.2

Трудовая функция Оказание медицинской помощи в экстренной форме

Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
Оказание медицинской помощи в экстренной форме	A/02.7	7
Трудовые действия	<p>Ведение статистического учета и подготовка статистической информации о деятельности медицинской организации для руководства медицинской организации Планирование работы, анализ и составление отчета о своей деятельности Проведение анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения Ведение учета пациентов медицинской организации, застрахованных по программе обязательного медицинского страхования и программам добровольного медицинского страхования Ведение документации в медицинской организации Организация хранения документов в соответствии с установленными сроками и требованиями Ведение персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан Соблюдение требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну Организация учета, полноты регистрации и обеспечение сбора достоверной медико-статистической информации Организация непрерывного совершенствования</p>	

	<p>профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни</p> <p>Консультирование работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики</p> <p>Проведение занятий с работниками медицинской организации по вопросам медицинской статистики</p> <p>Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)</p> <p>Применение лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме</p>
Необходимые умения	<p>Выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания</p> <p>Оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)</p> <p>Применять лекарственные препараты и изделия медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме</p>
Необходимые знания	<p>Методика сбора жалоб и анамнеза у пациента (их законных представителей)</p> <p>Методика физикального исследования пациентов (осмотр, пальпация, перкуссия, аускультация)</p> <p>Клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и (или) дыхания</p> <p>Правила проведения базовой сердечно-легочной реанимации</p>
Другие характеристики	-

Таблица 4.3

Трудовая функция Организация статистического учета в медицинской организации

Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
Организация статистического учета в медицинской организации	В/01.7	7
Трудовые действия	Организация учета и кодирования медико-статистической	

	<p>информации</p> <p>Ведение документации в медицинской организации</p> <p>Взаимодействие со страховыми медицинскими организациями</p> <p>Организация обучения медицинских работников правилам учета и кодирования медико-статистической информации</p> <p>Организация и проведение социологических опросов</p> <p>Организация совещаний в медицинской организации</p> <p>Учет и подготовка статистической информации для обработки данных в медицинской организации</p> <p>Сбор и оценка показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения с использованием статистических методов, информационно-аналитических медицинских систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</p>
Необходимые умения	<p>Анализировать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения</p> <p>Составлять прогноз показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих здоровье населения</p> <p>Анализировать данные статистической отчетности</p> <p>Разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности</p> <p>Кодировать записи в документах в соответствии с МКБ</p> <p>Организовывать и проводить социологические исследования</p> <p>Использовать в работе информационно-аналитические медицинские системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</p> <p>Осуществлять подготовку презентационных материалов, информационно-аналитических материалов, справок о деятельности медицинской организации или ее подразделений для предоставления руководству организации</p> <p>Осуществлять подготовку материалов к совещаниям в медицинской организации</p> <p>Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</p> <p>Осуществлять подготовку материалов, статей для печатных и электронных средств массовой информации (далее - СМИ)</p> <p>Анализировать медико-экономическую, социально-демографическую ситуацию, влияющую на деятельность медицинской организации</p>
Необходимые знания	<p>Теория и методы статистики</p> <p>Требования к оформлению документации</p> <p>Стандарты менеджмента качества</p> <p>Сроки хранения документации</p> <p>МКБ</p>
Другие характеристики	-

Таблица 4.4

**Трудовая функция Ведение организационно-методической деятельности
в медицинской организации**

Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
Ведение организационно-методической деятельности в медицинской организации	В/02.7	7
Трудовые действия	<p>Оценка внешней среды медицинской организации</p> <p>Оценка эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации</p> <p>Организация электронного документооборота в медицинской организации</p> <p>Планирование кадрового обеспечения медицинской организации</p> <p>Планирование потребности медицинской организации в ресурсах</p> <p>Подготовка методических материалов и их внедрение в деятельность медицинской организации</p> <p>Планирование финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации</p> <p>Анализ и оценка результатов проведения социологических опросов</p> <p>Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни</p> <p>Подготовка материалов к проведению санитарно-просветительной работы</p> <p>Разработка локальных нормативных актов медицинской организации</p>	
Необходимые умения	<p>Рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения</p> <p>Взаимодействовать с руководством медицинской организации и руководством других структурных подразделений медицинской организации</p> <p>Анализировать данные для проведения санитарно-просветительной работы и формировать методические материалы</p>	
Необходимые знания	<p>Навыки делового общения: деловая переписка, электронный документооборот</p> <p>Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</p> <p>Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности</p>	

	медицинской организации Статистические методы обработки данных
Другие характеристики	-

Таблица 4.5

Трудовая функция Оказание медицинской помощи в экстренной форме

Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
Оказание медицинской помощи в экстренной форме	В/03.7	7
Трудовые действия	<p>Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)</p> <p>Применение лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме</p>	
Необходимые умения	<p>Выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания</p> <p>Оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)</p> <p>Применять лекарственные препараты и изделия медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме</p>	
Необходимые знания	<p>Методика сбора жалоб и анамнеза у пациентов (их законных представителей)</p> <p>Методика физикального исследования пациентов (осмотр, пальпация, перкуссия, аускультация)</p> <p>Клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и (или) дыхания</p> <p>Правила проведения базовой сердечно-легочной реанимации</p>	
Другие характеристики	-	

Таблица 4.6

Трудовая функция Организация деятельности структурного

подразделения медицинской организации

Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации	С/01.8	8
Трудовые действия	<p>Организация работы структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Организация документооборота в структурном подразделении медицинской организации</p> <p>Разработка системы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации медицинских работников структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации</p> <p>Работа во врачебной комиссии медицинской организации</p> <p>Организация предоставления информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни</p> <p>Формирование и поддержание корпоративной культуры медицинской организации</p>	
Необходимые умения	<p>Формировать отчеты о деятельности структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Использовать методы мотивирования работников структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Осуществлять отбор и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации</p> <p>Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</p>	
Необходимые знания	<p>Принципы и методы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</p> <p>Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности</p>	

	<p>медицинской организации</p> <p>Методология анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</p> <p>Порядок создания и деятельности врачебной комиссии</p> <p>Требования к оформлению документации</p> <p>Навыки делового общения: деловая переписка, электронный документооборот</p>
Другие характеристики	-

Таблица 4.7

Трудовая функция Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации

Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации	C/02.8	8
Трудовые действия	<p>Планирование ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Анализ результатов деятельности структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Разработка и планирование показателей деятельности работников структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Составление графика работы, графика сменности и графика отпусков медицинских работников структурного подразделения медицинской организации</p>	
Необходимые умения	<p>Анализировать показатели деятельности структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Составлять план ресурсного обеспечения, показателей деятельности структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</p>	
Необходимые знания	<p>Принципы и методы планирования деятельности структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Требования по обеспечению безопасности персональных данных пациентов и сведений, представляющих врачебную тайну</p> <p>Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения</p>	
Другие характеристики	-	

Таблица 4.8

**Трудовая функция Контроль деятельности структурного подразделения
медицинской организации**

Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
Контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации	С/03.8	8
Трудовые действия	<p>Организация мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</p> <p>Разработка проектов локальных актов медицинской организации</p> <p>Контроль состояния ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</p> <p>Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий в структурном подразделении медицинской организации</p> <p>Контроль выполнения работниками структурного подразделения медицинской организации правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима</p>	
Необходимые умения	<p>Формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</p> <p>Осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации</p>	
Необходимые знания	<p>Особенности санитарно-эпидемиологического режима медицинской организации</p> <p>Правила эксплуатации медицинской техники в структурном подразделении медицинской организации</p> <p>Виды, формы и методы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</p> <p>Правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации</p> <p>Основы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации</p>	
Другие характеристики	-	

Таблица 4.9

Трудовая функция Оказание медицинской помощи в экстренной форме

Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
Оказание медицинской	С/04.8	8

помощи в экстренной форме		
Трудовые действия	<p>Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)</p> <p>Применение лекарственных препаратов и медицинских изделий при оказании медицинской помощи в экстренной форме</p>	
Необходимые умения	<p>Выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания</p> <p>Оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)</p> <p>Применять лекарственные препараты и медицинские изделия при оказании медицинской помощи в экстренной форме</p>	
Необходимые знания	<p>Методика сбора жалоб и анамнеза у пациентов (их законных представителей)</p> <p>Методика физикального исследования пациентов (осмотр, пальпация, перкуссия, аускультация)</p> <p>Клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и (или) дыхания</p> <p>Правила проведения базовой сердечно-легочной реанимации</p>	
Другие характеристики	-	

Таблица 4.10

Трудовая функция Анализ и оценка показателей деятельности
медицинской организации

Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
Анализ и оценка показателей деятельности медицинской организации	D/01.8	8
Трудовые действия	<p>Подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации</p> <p>Разработка планов перспективного развития медицинской</p>	

	<p>организации</p> <p>Подготовка обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения</p> <p>Обоснование и контроль достижения показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</p> <p>Разработка оптимальной организационно-управленческой структуры медицинской организации</p> <p>Контроль эффективности электронного документооборота в медицинской организации, соблюдения норм и правил медицинского электронного документооборота</p> <p>Обеспечение безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</p> <p>Контроль и оценка результатов социологических исследований</p> <p>Организация и контроль проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения</p>
Необходимые умения	<p>Организовывать сбор и анализ информации о деятельности медицинской организации</p> <p>Планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации</p> <p>Составлять прогноз показателей деятельности медицинской организации на территории обслуживания медицинской организации</p> <p>Использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</p> <p>Соблюдать требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну</p> <p>Производить нормирование труда медицинских работников в медицинской организации</p> <p>Производить оценку деятельности медицинской организации</p>
Необходимые знания	<p>Методы планирования, принципы, виды и структура планов</p> <p>Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи</p> <p>Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации</p> <p>Особенности бизнес-планирования в медицинской организации</p> <p>Принципы и формы организации медицинской помощи</p> <p>Требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений,</p>

	составляющих врачебную тайну Методы нормирования труда в здравоохранении
Другие характеристики	-

Таблица 4.11

Трудовая функция Управление ресурсами медицинской организации

Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
Управление ресурсами медицинской организации	D/02.8	8
Трудовые действия	Планирование потребности в ресурсах медицинской организации Управление информационными ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях Разработка, внедрение в деятельность медицинской организации системы электронного документооборота, ее эксплуатация Подготовка плана закупок	
Необходимые умения	Рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения Использовать в работе информационно-аналитические системы, связанные с организацией и оказанием медицинской помощи, и информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет" Анализировать данные статистической отчетности	
Необходимые знания	Анализировать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения Методики расчета потребности в ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации Основы управления ресурсами медицинской организации Основы кадрового менеджмента Основы документирования организационно-управленческой деятельности и делопроизводства	
Другие характеристики	-	

Таблица 4.12

Трудовая функция Взаимодействие с руководством медицинской организации и структурными подразделениями медицинской организации

Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
Взаимодействие с руководством медицинской организации и структурными подразделениями медицинской организации	D/03.8	8

Трудовые действия	<p>Подготовка текущей статистической и аналитической информации о деятельности медицинской организации</p> <p>Разработка предложений по повышению эффективности деятельности медицинской организации</p> <p>Координация взаимодействия при формировании планов развития медицинской организации</p> <p>Проектирование работы по внедрению новых организационных технологий в деятельность медицинской организации</p> <p>Анализ деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации локальных нормативных актов</p> <p>Консультирование работников медицинской организации по организационно-методическим вопросам</p> <p>Проведение совещаний и конференций по вопросам организации и оказания медицинской помощи</p> <p>Организация информирования населения о деятельности медицинской организации</p> <p>Анализ обращений граждан и юридических лиц</p> <p>Подготовка информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни</p> <p>Организационно-методическое обеспечение формирования корпоративной культуры медицинской организации</p>
Необходимые умения	<p>Разрабатывать проекты локальных нормативных актов, методических рекомендаций для медицинской организации</p> <p>Взаимодействовать и сотрудничать с иными организациями</p> <p>Организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью</p>
Необходимые знания	<p>Основы делового общения: деловая переписка, электронный документооборот</p> <p>Правила документирования организационно-управленческой деятельности</p>
Другие характеристики	-

Таблица 4.13

Трудовая функция Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации

Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения	D/04.8	8

медицинской организации		
Трудовые действия	<p>Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации</p> <p>Организация документооборота, в том числе электронного в организационно-методическом подразделении медицинской организации</p> <p>Контроль выполнения работниками подразделения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, пожарной безопасности</p> <p>Планирование и контроль непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификаций медицинских работников организационно-методического подразделения медицинской организации</p> <p>Формирование отчетов организационно-методического подразделения медицинской организации, в том числе аналитических</p> <p>Контроль работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан</p>	
Необходимые умения	<p>Руководить находящимися в подчинении работниками организационно-методического подразделения медицинской организации</p> <p>Разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации</p> <p>Применять инструменты контроля деятельности находящихся в подчинении работников организационно-методического подразделения медицинской организации</p>	
Необходимые знания	<p>Основы менеджмента</p> <p>Основы управления персоналом медицинской организации</p>	
Другие характеристики	-	

Таблица 4.14

Трудовая функция Разработка и внедрение системы менеджмента качества в медицинской организации

Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
Разработка и внедрение системы менеджмента качества в медицинской организации	D/05.8	8
Трудовые действия	Разработка документационного сопровождения системы внутреннего контроля качества в медицинской организации	

	<p>Координация работ по организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</p> <p>Координация разработки локальных актов по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации</p> <p>Разработка критериев и показателей деятельности работников в медицинской организации</p> <p>Контроль соблюдения плана внутренних аудитов менеджмента качества в медицинской организации</p>
Необходимые умения	<p>Использовать методы менеджмента качества</p> <p>Контролировать соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации</p> <p>Представлять вышестоящему руководству аналитический отчет по результатам внутренних аудитов в медицинской организации</p>
Необходимые знания	<p>Принципы всеобщего управления качеством</p> <p>Требования к построению и методы самооценки системы менеджмента качества</p> <p>Основные положения международных и национальных стандартов в области систем менеджмента качества</p>
Другие характеристики	-

Таблица 4.15

Трудовая функция Оказание медицинской помощи в экстренной форме

Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
Оказание медицинской помощи в экстренной форме	D/06.8	8
Трудовые действия	<p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме</p> <p>Оказание медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)</p> <p>Применение лекарственных препаратов и медицинских изделий при оказании медицинской помощи в экстренной форме</p>	
Необходимые умения	<p>Выявлять состояния, требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме, в том числе клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и дыхания</p>	

	Оказывать медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания) Применять лекарственные препараты и изделия медицинского назначения при оказании медицинской помощи в экстренной форме
Необходимые знания	Методика сбора жалоб и анамнеза у пациентов (их законных представителей) Методика физикального исследования пациентов (осмотр, пальпация, перкуссия, аускультация) Клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и (или) дыхания Правила проведения базовой сердечно-легочной реанимации
Другие характеристики	-

1.4. Условия обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья

ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России обеспечивает условия для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Республике Башкортостан. В Университете созданы условия для получения образования студентами, ординаторами, магистрами, аспирантами с ограниченными возможностями здоровья и обучающимися-инвалидами. Присутствует доступная среда достаточная для обеспечения возможности беспрепятственного доступа обучающихся и сотрудников с ограниченными возможностями здоровья в учебный корпус.

Обучающиеся-инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья, как и все остальные обучающиеся, могут обучаться в установленные сроки. Психолого-педагогическое сопровождение инклюзивного образования инвалидов и ЛОВЗ в случае их обучения в Университете предполагает:

- контроль за графиком учебного процесса и выполнением аттестационных мероприятий;
- обеспечение учебно-методическими материалами в доступных формах, организацию индивидуальных консультаций для обучающихся-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; индивидуальные учебные планы и индивидуальные графики обучения;
- составление расписания занятий с учётом доступности среды;
- на основе индивидуализированного подхода организуется прохождение практики обучающимися-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Университет может осуществлять организацию учебного процесса для

инвалидов и ЛОВЗ с использованием дистанционных образовательных технологий. Это сочетание в учебном процессе on-line и off-line технологий, приём-передача учебной информации в доступных формах, сочетание в учебном процессе индивидуальных и коллективных форм работы.

Университетом обеспечиваются условия для сбережения здоровья и медицинского сопровождения инвалидов, такие как: адаптация определенных дисциплин для инвалидов, санаторий-профилакторий.

Социальное сопровождение инклюзивного образования инвалидов включает в себя вовлечение в самоуправление обучающихся, организация досуга, летнего отдыха, организация волонтерского движения в помощь обучающимся-инвалидам. В соответствии с требованиями к доступности среды для маломобильных граждан СП 59.13330.2020 «Свод правил. Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения. СНиП 35-01-2001», СП 42.13330.2016. «Свод правил. Градостроительство. Планировка и застройка городских и сельских поселений. Актуализированная редакция СНиП 2.07.01-89», ГОСТ Р 51261-2022 «Национальный стандарт Российской Федерации. Устройства опорные стационарные для маломобильных групп населения. Типы и общие технические требования», ГОСТ Р 52875-2018 «Национальный стандарт Российской Федерации. Указатели тактильные наземные для инвалидов по зрению. Технические требования» во всех учебных корпусах имеется:

- отдельный вход с минимальным перепадом высот, оборудованный пандусом, открывающимся замком и звонком к дежурному сотруднику службы охраны;
- на первом этаже главного корпуса, без перепада высот от уровня входа находится методический кабинет, аудитории и компьютерный класс;
- туалеты на I этаже реконструированы в соответствии с требованиями к санитарным комнатам для маломобильных групп населения;
- оборудована система сигнализации и оповещения лиц с ограниченными возможностями, способствующая обеспечению безопасности обучающихся в соответствии с ГОСТ 12.1.004-91 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Пожарная безопасность. Общие требования».

В Университете работает научная библиотека, в которой созданы специальные условия для пользователей с ограниченными возможностями здоровья. В Регистратуре библиотеки (к. 117) на основании приказов, предоставленных отделом качества образования и мониторинга, при предъявлении документа, удостоверяющего личность, лично, либо через своего представителя по доверенности, выданной читателем, лица с ограниченными возможностями здоровья могут пользоваться:

- абонементом учебной литературы (корп. 7, к. 124);

- абонементом научной литературы (корп. 7, к. 117);
- информационным залом (корп. 7, к. 126);
- предоставление специально оборудованного места для работы в следующих залах библиотеки: коворкинг-центр (корп. 7, к. 122), читальный зал периодической литературы (корп. 7, к. 122а), читальный зал учебной литературы свободного доступа (корп. 7, к. 114), информационный зал (корп. 7, к. 126).

В Университете созданы специальные условия для обеспечения доступности получения образования по ОПОП ВО обучающимися с ограниченными возможностями здоровья по зрению:

- наличие альтернативной версии официального сайта организации в сети «Интернет» для слабовидящих;
- обеспечение выпуска альтернативных форматов печатных материалов (крупный шрифт или аудиофайлы);
- обеспечение доступа обучающегося, являющегося слепым и использующего собаку-проводника, к зданию организации;
- размещение в доступных для обучающихся, являющихся слепыми или слабовидящими, местах и в адаптированной форме (с учетом их особых потребностей) справочной информации о расписании учебных занятий (информация должна быть выполнена крупным рельефно-контрастным шрифтом);
- размещены информационные таблички о наличии ситуационной помощи лицам с ограниченными возможностями, выполненные в соответствии с требованиями ГОСТ Р 52875-2018 «Национальный стандарт Российской Федерации. Указатели тактильные наземные для инвалидов по зрению. Технические требования»;
- подготовлена специализированная стоянка для автотранспорта лиц с ограниченными возможностями в количестве двух парковочных мест в соответствии с ГОСТ Р 52289-2019 «Национальный стандарт Российской Федерации. Технические средства организации дорожного движения. Правила применения дорожных знаков, разметки, светофоров, дорожных ограждений и направляющих устройств» и ГОСТ 12.4.026-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний»;
- разработано положение о ситуационной помощи инвалидам в вузе на основе кодификатора категорий инвалидности;
- переоборудован вход в главный учебный корпус в соответствии с требованиями к доступности среды для маломобильных граждан СП

59.13330.2020 «Свод правил. Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения. СНиП 35-01-2001», СП 42.13330.2016. «Свод правил. Градостроительство. Планировка и застройка городских и сельских поселений. Актуализированная редакция СНиП 2.07.01-89», ГОСТ Р 51261-2022 «Национальный стандарт Российской Федерации. Устройства опорные стационарные для маломобильных групп населения. Типы и общие технические требования», ГОСТ Р 52875-2018 «Национальный стандарт Российской Федерации. Указатели тактильные наземные для инвалидов по зрению. Технические требования».

Совместно с руководителями структурных подразделений проведена, экспертиза учебных корпусов и общежитий БГМУ на соответствие доступности маломобильным группам населения. Составлен перечень дооборудования помещений с целью предоставления максимальной мобильности студентам и преподавателям с ограниченными возможностями здоровья.

2. Планируемые результаты освоения ОПОП (компетенции)

2.1. Универсальные компетенции (УК)

В результате освоения ОПОП ВО у выпускника должны быть сформированы следующие универсальные компетенции.

Таблица 5

Характеристика универсальных компетенций Универсальные компетенции (УК)

Коды и наименования компетенций	Коды и наименования индикаторов достижения универсальных компетенций
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Идентификация проблемных ситуаций УК-1.2. Формулирование цели деятельности на основе определенной проблемы и существующих возможностей УК-1.3. Выдвижение версии решения проблемы, формулировка гипотезы, предположение конечного результата
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Осуществление проекта с реализацией ключевых функций по руководству человеческими и материальными ресурсами на протяжении жизненного цикла проекта УК-2.2. Применение современных методов и техник для достижения определенных в проекте результатов и удовлетворению участников проекта.
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Выбор и обоснование цели, согласованно с командой с проявлением личной инициативы УК-3.2. Работа в рамках согласованных целей и задач, умение добиваться их исполнения УК-3.3. Эффективное взаимодействие с другими людьми, организация профессионального сотрудничества

УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1. Использование вербальных и невербальных средств коммуникации при общении с представителями различных слоёв населения УК-4.2. Соблюдение норм публичной речи, регламента в монологе и дискуссии в соответствии с коммуникативной задачей УК-4.3. Владение всеми видами коммуникации на иностранном языке в процессе профессионального общения
УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1. Толерантное восприятие и учет социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий в процессе осуществления профессиональной деятельности УК-5.2. Эффективное общение и взаимодействие с людьми, принадлежащими к различным культурным группам.
УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Применение различных технологий решения профессиональных задач, принятие решение в новой ситуации УК-6.2. Представление в устной или письменной форме развернутого плана собственной деятельности

2.2. Общепрофессиональные компетенции (ОПК)

В результате освоения ОПОП ВО у выпускника должны быть сформированы следующие общепрофессиональные компетенции.

Таблица 6

Общепрофессиональные компетенции (ОПК)

Коды и наименования компетенций	Коды и наименования индикаторов достижения универсальных компетенций
ОПК-1. Способен осуществлять и оптимизировать профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере здравоохранения и нормами профессиональной этики	ОПК-1.1. Осуществляет выбор оптимально соответствующих заданным целям научных источников и нормативно правовой документации ОПК-1.2. Использует информационные технологии в профессиональной деятельности для поиска информации, для анализа нормативно законодательной базы в области профессиональной деятельности
ОПК-2. Способен разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения по профилю деятельности	ОПК-2.1. Выбирает эффективный стиль управления внутри организации ОПК-2.2. Применяет основные функции менеджмента (планирование, организация, мотивация, контроль) в своей профессиональной деятельности или для решения задач профессиональной деятельности.
ОПК-3. Способен разрабатывать и внедрять маркетинговые стратегии и программы в деятельность сестринской	ОПК-3.1. Моделирует инновационные материалы, маркетинговые стратегии и управляет качеством готового продукта. ОПК-3.2. Демонстрирует готовность к использованию маркетинговых технологий в управлении сестринской деятельностью.

службы медицинской организации	
ОПК-4. Способен разрабатывать и внедрять системы управления качеством предоставляемых сестринских услуг	ОПК-4.1. Разработка планов, программ и процедур системы управления качеством сестринских услуг; ОПК-4.2. Демонстрирует готовность к деятельности по управлению процессами, обеспечивающими качество предоставляемых сестринских услуг
ОПК-5. Способен планировать и организовывать взаимодействие участников лечебно-диагностического процесса	ОПК-5.1. Умеет организовать работу в системе при эффективном использовании трудовых и экономических ресурсов ОПК-5.2. Демонстрирует готовность к оценке экономических и финансовых рисков и показателей, при взаимодействии участников лечебно-диагностического процесса.
ОПК-6. Способен определять потребности в изменениях деятельности медицинской организации, составлять программы нововведений и разрабатывать план мероприятий по их реализации	ОПК-6.1. Демонстрирует умение адаптировать и применять на практике международные рекомендации по разработке стратегий профилактики заболеваний и укреплению здоровья ОПК-6.2. Умеет разрабатывать инновационные стратегии и технологии и управлять проектами по укреплению здоровья и профилактике заболеваний
ОПК-7. Способен формировать технологические процессы, обеспечивающие деятельность медицинской организации, осуществлять внедрение технологических изменений	ОПК-7.1. Демонстрирует умение формировать технологические процессы, обеспечивающие деятельность медицинской организации ОПК-7.2. Умеет внедрять технологические изменения в процессы, обеспечивающие деятельность медицинской организации
ОПК-8. Способен в сфере своей профессиональной деятельности разрабатывать учебно-методические материалы, образовательные программы, проводить обучение в области здравоохранения	ОПК-8.1. Разрабатывает, использует, систематизирует и анализирует методическую, научно-техническую и технологическую литературу, для принятия решений в научных исследованиях и в практической технической деятельности ОПК-8.2. Мониторинг осведомленности сестринского персонала и их обучение
ОПК-9. Способен организовывать и проводить научные исследования в рамках своей профессиональной деятельности	ОПК-9.1. Формулирует цель, задачи и осуществляет планирование научного исследования по актуальной проблеме общественного здоровья и здравоохранения ОПК-9.2. Владеет алгоритмами и методами проведения научно-практических исследований, осуществляет выбор дизайна исследования, адекватного цели и задачам научного исследования

2.3. Профессиональные компетенции (ПК)

В результате освоения ОПОП ВО у выпускника должны быть сформированы следующие профессиональные компетенции.

Таблица 7

Профессиональные компетенции (ПК)

Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции
ПК-1. Способность и готовность к планированию, организации и реализации программ по профилактике заболеваний и укреплению здоровья населения	ПК-1.1. Оценка и прогноз состояния здоровья населения с учетом социальных детерминант и факторов риска заболеваний ПК-1.2. Планирование, реализация и оценка мероприятий и программ по профилактике заболеваний и укреплению здоровья населения ПК-1.3. Владение технологиями информирования и обучения населения по вопросам профилактики заболеваний и укрепления здоровья
ПК-2. Готовность к оказанию медицинской помощи в экстренной форме	ПК-2.1 Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме ПК-2.2 Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме ПК-2.3 Оказание медицинской помощи в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)
ПК-3. Способность и готовность к управлению сестринской службой в медицинской организации	ПК-3.1 Принятие управленческих решений по вопросам совершенствования сестринской службы в медицинской организации и обеспечения безопасности медицинской деятельности ПК-3.2 Управление ресурсами медицинской организации ПК-3.3 Взаимодействие с вышестоящими и партнерскими организациями
ПК-4. Организационно-методическая деятельность и организация статистического учета в медицинской организации	ПК-4.1 Учет, сбор, расчет и анализ показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения с использованием статистических методов, информационно-аналитических медицинских систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" ПК-4.2 Соблюдение требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну

2.4. Матрица формирования компетенций ОПОП

Представлена в Приложении 7. Матрица формирования компетенций ОПОП.

3. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП специальности (направления)

3.1. Учебный план

Учебный план представлен на сайте ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России. Ссылка на сайт ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России <http://bashgmu.ru/education/uchebno-metodicheskoe-upravlenie/>

3.2. Календарный учебный график

В календарном учебном графике указываются периоды осуществления видов учебной деятельности и периоды каникул. Календарный учебный график представлен на сайте ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России Ссылка на сайт ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России <http://bashgmu.ru/education/uchebno-metodicheskoe-upravlenie/>

3.3. Рабочие программы дисциплин

Рабочие программы дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом представлены на сайте ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России Ссылка на сайт ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России <http://bashgmu.ru/education/uchebno-metodicheskoe-upravlenie/>

3.4. Программы практик в соответствии с учебным планом

В Университете устанавливаются виды и способы проведения практической подготовки. Практика обучающихся может проводиться в структурных подразделениях Университета, а также в медицинских организациях Республики Башкортостан и Российской Федерации.

Видами (типами) практики и способы ее проведения (при наличии) устанавливаются в соответствии со стандартами ФГОС ВО по направлению подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью (уровень магистратуры), утвержденный приказом Министерством образования и науки Российской Федерации от «26» мая 2020г № 684.

В образовательную программу входят учебная и производственная практики (далее вместе - практики).

Тип (-ы) учебной практики:

- Ознакомительная практика
- Симуляционная практика

Тип (-ы) производственной практики:

- Педагогическая практика
- Организационно-управленческая практика
- Административно-управленческая практика
- Проектная практика (преддипломная)

Организация проведения практики, предусмотренной ОПОП ВО, осуществляется Университетом на основе договоров с организациями, деятельность которых соответствует профессиональным компетенциям, осваиваемым в рамках ОПОП ВО (далее - медицинская организация (база практики)).

Практика проводится в следующих формах:

а) Непрерывно - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения всех видов практик, предусмотренных ОПОП ВО;

б) Дискретно:

- по видам практик - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида (совокупности видов) практики;

- по периодам проведения практик - путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практик с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий.

в) Возможно сочетание дискретного проведения практик по их видам и по периодам их проведения.

Практика проводится в соответствии с программой практики, которая включает в себя:

- указание вида практики, способа (при наличии) и формы (форм) ее проведения;

- перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы;

- указание места практики в структуре образовательной программы;

- указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических или астрономических часах;

- содержание практики;

- указание форм отчетности по практике;

- оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике (дневник по практике, сводный отчет по практике и

характеристика, научно-исследовательская работа обучающихся (презентации, рефераты).

- перечень учебной литературы и ресурсов сети "Интернет", необходимых для проведения практики;
- перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
- описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.

Программы практик представлены на сайте ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России (<http://bashgmu.ru/education/uchebno-metodicheskoe-upravlenie/>).

3.5. Программа государственной итоговой аттестации

Программа государственной итоговой аттестации, включает программы государственных экзаменов и (или) требования к выпускным квалификационным работам и порядку их выполнения, критерии оценки результатов сдачи государственных экзаменов и (или) защиты выпускных квалификационных работ.

Программа ГИА представлена на сайте ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России (<http://bashgmu.ru/education/uchebno-metodicheskoe-upravlenie/>).

3.6. Программа научно-исследовательской работы

В ОПОП включена научная практика «Научно-исследовательская работа».

В программу НИР входит:

- организация и проведение научного исследования по актуальной проблеме;
 - соблюдение основных требований информационной безопасности к разработке новых методов и технологий в области сестринского дела;
 - анализ научной литературы и официальных статистических обзоров;
 - проведение научно-практических исследований в области сестринского дела, педагогики и общественного здоровья;
 - внедрение инновационных технологий сестринской деятельности;
 - составлять отчеты по теме и ее разделу;
 - подготовка и публичное представление результатов научных исследований. - выступить с докладом на конференции и т. д.
- (<http://bashgmu.ru/education/uchebno-metodicheskoe-upravlenie/>).

4. Условия реализации основной профессиональной образовательной программы

4.1. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации ОПОП

Реализация программы обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы на условиях гражданско-правового договора (в соответствии с ФГОС ВО).

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), ведущих научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу специалитета, составляет 72%.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу, составляет 90%.

Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет), в общем числе работников, реализующих программу, составляет 4%.

Сведения о профессорско-преподавательском составе, участвующем в реализации ОПОП ВО, в т.ч. о составе научных и иных творческих работников, привлекаемых к реализации ОПОП ВО, о составе ведущих отечественных ученых и специалистов из сферы медицины, участвующих в реализации ОПОП ВО, о составе зарубежных ученых и специалистов, приглашаемых для реализации ОПОП ВО:

- Доцент, к.м.н. Газимов Аданис Хайруллович – врач радиолог, онколог, радиотерапевт МЗ РБ ГАуЗ РКОД, Научная практика «Научно-исследовательская работа», ГИА (приказы ФГБОУ ВО БГМУ от 30.10.2023 № 1684-у; от 26.03.2024 № 398-у);

- Доцент, к.м.н. Файзуллина Лилия Анваровна – заведующая терапевтическим отделением №1 ГБУЗ РБ ГКБ № 8, дисциплина Организация обучения среднего и младшего персонала, ГИА (приказ ФГБОУ ВО БГМУ от 30.10.2023 № 1684-у);

- Доцент, д.м.н., Султанаева Зиля Минлибаевна – начальник отдела координации научных исследований ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России, г. Уфа, дисциплина Общественное здоровье и здравоохранение;

- Надыргулов Радик Буранбаевич – главный врач ГБУЗ РБ Городская клиническая больница № 21 г. Уфа, дисциплина Административно-управленческая практика;

- Шайхуллина Нурия Нуровна – главная медсестра ГБУЗ РБ Благовещенская ЦРБ, дисциплины Оказание медицинской помощи в экстренной форме, первой помощи при неотложных состояниях, Симуляционная практика.

Подробная информация о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации ОПОП представлена Приложении 2. Сведения о педагогических (научно-педагогических) работниках, участвующих в реализации основной профессиональной образовательной программы, и лицах, привлекаемых к реализации основной профессиональной образовательной программы на иных условиях (справка) и Приложении 3. Сведения о научно-педагогических работниках организации, участвующих в реализации образовательной программы, и лицах, привлекаемых организацией к реализации образовательной программы на иных условиях, являющихся руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники.

4.2. Материально-техническое обеспечение реализации ОПОП

Материально-техническая оснащённость высшего учебного заведения существенно влияет на эффективность обучения и на востребованность ВУЗа в целом. На сегодня задача абитуриентов – выбрать ВУЗ, позволяющий получить отличную общую и профессиональную подготовку, и стать востребованными специалистами. Задача вуза – создать условия для стимулирования притока абитуриентов и закрепление молодёжи в профильной сфере. При выборе абитуриентом образовательного учреждения ведущую роль играет состав материально-технической базы, в том числе наличие современных средств обучения.

Информация о материально-технической оснащённости представлена в Приложении 1. Справка материально-технического обеспечения ОПОП высшего образования.

5. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися ОПОП

5.1. Оценочные материалы для определения сформированности компетенций

Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю) или практике входит в состав соответственно рабочей программы дисциплины (модуля) или программы практики.

Для каждого результата обучения по дисциплине (модулю) или практике организация определяет показатели и критерии оценивания сформированности компетенций на различных этапах их формирования, шкалы и процедуры оценивания представлены в Приложении 5. Оценочные материалы для определения сформированности компетенций (в том числе оценочные материалы для государственной итоговой аттестации выпускников).

5.2. Оценочные материалы для государственной итоговой аттестации выпускников

Оценочные материалы для государственной итоговой аттестации входят в состав программы государственной итоговой аттестации представлены в Приложении 5. Оценочные материалы для определения сформированности компетенций (в том числе оценочные материалы для государственной итоговой аттестации выпускников).

6. Программа воспитательной работы

6.1. Календарный план воспитательной работы

Календарный план воспитательной работы в соответствии с учебным планом представлен на сайте ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России. (ссылка на сайт ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России <http://bashgmu.ru/education/uchebno-metodicheskoe-upravlenie/>)

6.2. Рабочая программа воспитательной работы

Рабочая программа воспитательной работы в соответствии с учебным планом представлена на сайте ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России. (ссылка на сайт ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России <http://bashgmu.ru/education/uchebno-metodicheskoe-upravlenie/>)

Приложения

Приложение 1. Материально-техническое обеспечение реализации ОПОП (справка)

Приложение 2. Сведения о педагогических (научно-педагогических) работниках, участвующих в реализации основной профессиональной образовательной программы, и лицах, привлекаемых к реализации основной профессиональной образовательной программы на иных условиях (справка)

Приложение 3. Сведения о научно-педагогических работниках организации, участвующих в реализации образовательной программы, и лицах, привлекаемых организацией к реализации образовательной программы на иных условиях, являющихся руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники

Приложение 4. Учебно-методические материалы (УММ).

Приложение 5. Оценочные материалы для определения сформированности компетенций (в том числе оценочные материалы для государственной итоговой аттестации выпускников)

Приложение 6. Справка об обеспечении ОПОП учебной и учебно-методической литературой с указанием гиперссылки на электронные учебные издания и электронные образовательные ресурсы. (Указанные в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик)

Приложение 7. Матрица формирования компетенций ОПОП