

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

ПРИКАЗ

29.12. 2015 г.

№ 154

г. Уфа

**О порядке проведения конкурса
на замещение должностей научных работников**

Во исполнение приказа Министерства образования и науки Российской Федерации № 937 от 02.09.2015г., на основании решения ученого Совета БГМУ (протокол №9 от 24.11.2015г.), с целью определения порядка замещения должностей педагогических и научных работников в БГМУ п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о конкурсной комиссии на замещение должностей научных работников в ГБОУ ВПО БГМУ Минздрава России (приложение №1).
2. Утвердить состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещения должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу в ГБОУ ВПО БГМУ Минздрава России (приложение №2).
3. При организации и проведении конкурса на замещение должностей научных работников руководствоваться приложениями №1 и №2 к данному приказу.
4. Контроль исполнения данного приказа возложить на проректора по научной и инновационной работе Катаева В.А.

Ректор

В.Н. Павлов

приказом от 29.12.2015 г.
№ 157

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии
для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в
государственном бюджетном образовательном учреждении высшего
профессионального образования
«Башкирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещения должностей научных работников определяет порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников, правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в ГБОУ ВПО БГМУ Минздрава России.
2. Конкурс проводится на замещение должностей младших научных сотрудников, научных сотрудников, старших научных сотрудников, ведущих научных сотрудников, заведующего лабораторией и иных должностей в соответствии с Перечнем должностей (приложение №1 к приказу Минобрнауки РФ от 02.09.2015г. №937).
3. Конкурс не проводится:
 - при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
 - для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.
4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников в БГМУ, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.
5. Для проведения конкурса в ГБОУ ВПО БГМУ Минздрава России создается конкурсная комиссия. Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы в обязательном порядке размещаются на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://www.bashgmu.ru/>.
6. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется на основании служебной записки проректора по научной и инновационной работе, текст объявления о конкурсе

размещается на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя ректора заявления на участие в конкурсе. В объявлении о конкурсе указывается:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс
- г) квалификационные требования к ним, включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) перечень необходимых документов, прилагаемые к заявлению.

Заявления на имя ректора для участия в конкурсе от претендентов с приложением соответствующих документов принимаются управлением кадров в течение 15 календарных дней до даты проведения конкурса; после регистрации в отделе документации с подписью ректора поступают в конкурсную комиссию.

Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия. Заключение конкурсной комиссии на каждого претендента, участвовавшего в конкурсе, подписанное председателем данной комиссии, секретарь конкурсной комиссии передает в управление кадров в течение 3 рабочих дней.

7. Конкурс на замещение должностей, неупомянутые в пункте 6 данного положения, а именно, должности заведующего лабораторией, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, объявляется на основании служебной записки проректора по научной и инновационной работе, размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее - портал вакансий). В объявлении о конкурсе указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявлений – 30 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления о проведении конкурса.

Заявления, поданные позже даты окончания приема заявлений, к конкурсу не допускаются.

8. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

9. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

10. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Университета.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Университетом.

Срок рассмотрения заявок - 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте и на портале вакансий.

11. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при

наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным организацией в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения;
- оценки квалификации и опыта претендента;
- оценка результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 12 настоящего Порядка.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

12. Заключение конкурсной комиссии на каждого претендента, участвовавшего в конкурсе, подписанное председателем, секретарь конкурсной комиссии передает в управление кадров в течение 3 рабочих дней.

13. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ректор объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

14. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса секретарь конкурсной комиссии размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

УТВЕРЖДЕН

приказом от 29.12.2015 г.
№ 154

**Состав конкурсной комиссии
для проведения конкурса на замещения должностей научных работников,
подлежащих замещению по конкурсу
в государственном бюджетном образовательном учреждении
высшего профессионального образования
«Башкирский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

1. Павлов Валентин Николаевич, ректор - председатель комиссии.
2. Катаев Валерий Алексеевич, проректор по научной и инновационной работе - заместитель председателя комиссии.

Члены комиссии:

3. Нартайлаков Мажит Ахметович, директор НИИ новых медицинских технологий ГБОУ ВПО БГМУ Минздрава России, заведующий кафедрой общей хирургии с курсом лучевой диагностики ИДПО;
4. Нигматуллин Рафик Талгатович, заместитель директора по научной работе Всероссийского центра глазной и пластической хирургии, профессор кафедры анатомии человека;
5. Назмиева Люция Рафиловна, начальник управления кадров;
6. Великомолова Юлия Борисовна, заместитель председателя профкома работников ГБОУ ВПО БГМУ Минздрава России;
7. Султанаева Зия Минлибаевна, начальник отдела координации научной деятельности ГБОУ ВПО БГМУ Минздрава России (секретарь комиссии);

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБОУ ВО БГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ)**

ПРИКАЗ

02 - 12 2016

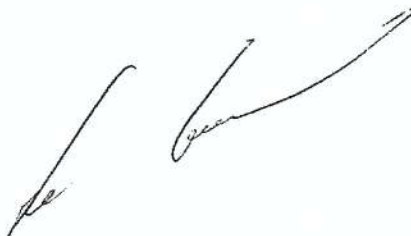
№ 201

Уфа

О внесении изменений

1. В связи с кадровыми перемещениями внести изменения в приказ университета от 29.12.2015 №157 «О порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников» и изложить приложение №2 в редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу.
2. Контроль исполнения данного приказа возложить на проректора по научной и инновационной работе Рахматуллину И.Р.

Ректор



В.Н. Павлов

СОСТАВ

конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Башкирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

1. ПАВЛОВ Валентин Николаевич, ректор, - председатель;
 2. РАХМАТУЛЛИНА Ирина Робинзоновна, проректор по научной и инновационной работе, - заместитель председателя комиссии;
- Члены комиссии:
3. НАРТАЙЛАКОВ Мажит Ахметович, директор НИИ новых медицинских технологий, заведующий кафедрой общей хирургии с курсом лучевой диагностики ИДПО;
 4. НИГМАТУЛЛИН Рафик Талгатович, заместитель директора по научной работе Всероссийского центра глазной и пластической хирургии, профессор кафедры анатомии человека;
 5. НАЗМИЕВА Люция Рафиловна, начальник управления кадров;
 6. ВЕЛИКОМОЛОВА Юлия Борисовна, заместитель председателя профкома работников;
 7. МОЧАЛОВ Константин Сергеевич, научный сотрудник центральной научно-исследовательской лаборатории, - секретарь комиссии.